

пк ванр. проф. др Милан Миљковић, Војна академија, Универзитет одбране у Београду, председник комисије;

пк ред. проф. др Срђан Благојевић, Војна академија, Универзитет одбране у Београду, члан комисије;

пк ванр. проф. др Драган Јевтић, Војна академија, Универзитет одбране у Београду, ментор, члан комисије;

ред. проф. др Ранко Лојић, Факултет за пословне студије и право, Универзитет „Унион - Никола Тесла“ у Београду, члан комисије;

ванр. проф. др Милан Канкараш, Факултет за међународну политику и безбедност, Универзитет „Унион - Никола Тесла“ у Београду, члан комисије.

**Оцена научне заснованости  
теме докторске дисертације,  
доставља.-**

**ВОЈНА АКАДЕМИЈА**  
Наставно-научно веће

Одлуком Наставно-научног већа Војне академије бр. 03/44 (акт број 360-106 од 12.05.2025. године) образована је комисија за оцену научне заснованости теме докторске дисертације под називом „Утицај лидерских компетенција на мотивацију запослених у организацијама из области безбедности“ кандидата мр Предрага Ђурића.

Комисија је проучила научну заснованост пријављене теме докторске дисертације са приложеним документима, сагледала све релевантне показатеље и на основу тога Наставно-научном Већу Војне академије подноси следећи:

## **ИЗВЕШТАЈ**

### **1. ОЦЕНА ИДЕЈНОГ ПРОЈЕКТА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ**

Комисија, на основу сагледавања формулације теме докторске дисертације, констатује да је кандидат студент ДАС МУО мр Предраг Ђурић дао јасну и прецизну формулацију наслова теме, како у језичком тако и у методолошком смислу.

Комисија цени да је предложена тема, под наведеним насловом актуелна, имајући у виду да је опредељење у оквиру докторске дисертације да се посматра утицај лидерских компетенција на мотивацију запослених у приватним безбедносним организацијама које послују у Републици Српској, а уважавајући чињеницу да ове организације имају све већи значај у савременом друштву, те да се обухват пословних активности повећава из године у годину, при чему све организације из ове области настоје да примењују савремене технологије, системе организације и управљања пословним системима.

Истраживање наведеног проблема ће разматрати различите аспекте лидерских компетенција и њихов утицај на мотивацију запослених у организацијама из области безбедности. Поред тога, чињеница је да не постоје ни јасне практичне смернице за лидере, првенствено у смислу смерница које су засноване на емпиријским

истраживањима, те имамо ситуацију да се лидери често ослањају на своју интуицију или опште савете, што у крајњем случају може довести до неефикасног управљања у организацијама. У том смислу изабрани проблем истраживања је научни проблем чије разматрање ће имати значај како за систем приватних организација из области безбедности, тако и за систем безбедности у целини.

Комисија сматра да би израда докторске дисертације на наведену тему, омогућила унапређење теорије и праксе у области менаџмента и управљања пословним системима, који суштински требају да буду ефективно и ефикасно организовани, а све у циљу побољшања успешности функционисања и пословања ових организација.

### **1.1. Формулација проблема истраживања**

Кандидат наводи да је понашање запослених у организацијама у значајној мери условљено степеном њихове мотивације, те да савремени пословни системи посебно посвећују пажњу унапређењу начина, техника и инструмената мотивације запослених. Приликом посматрања утицаја лидерства на мотивацију запослених, може се констатовати да мотивација запослених има значајан утицај на укупне резултате рада, те да савремени лидери у организацијама настоје да на разне начине утичу на повећање мотивације за рад својих запослених. Потребно је препознати које су то психолошке потребе које покрећу и воде понашање појединца ка остварењу одређених циљева, те онда настојати да се оне поклапају са циљевима целе организације.

У оквиру истраживања, кандидат ће се конкретно фокусирати на следећа питања:

- Које су то кључне лидерске компетенције које имају значајан утицај на мотивацију запослених?
- Како специфичне лидерске компетенције утичу на различите аспекте мотивације запослених?
- Које су најбоље праксе за лидере у примјени лидерских компетенција како би се максимизирала мотивација запослених?
- На који начин лидерске компетенције доприносе дугорочном задовољству и лојаности запослених?

Као суштину истраживачког проблема кандидат уочава чињеницу да често у пракси постоји недостатак јасног разумевања о томе које лидерске компетенције најзначајније утичу на мотивациони аспект запослених, те на који начин се испољава њихов утицај. Из суштине идентификованог проблема истраживања, може се формулисати основно питање: „Да ли и како лидерске компетенције утичу на мотивацију, односно задовољство послом, ангажованост и лојаност запослених у приватним организацијама из области безбедности“.

Комисија сматра да је кандидат јасно извршио локацију проблема и прецизно формулисао његову суштину. Наведено указује да кандидат правилно дефинише проблем у његовим узроцима и последицама.

### **1.2. Предмет научног истраживања**

Кандидат прелиминарно одређује предмет научног истраживања као „Испитивање утицаја лидерских компетенција, односно њихових чинилаца на мотивацију запослених, те сагледавања везе између лидерског аспекта и мотивације запослених у приватним безбедоносним организацијама које послују у Републици Српској“. Кандидат наводи да ће теоријским одређењем предмета истраживања бити извршена анализа досадашњих сазнања о кључним лидерским компетенцијама и њиховом утицају на мотивацију запослених у приватним безбедносним организацијама, њихов хијерархијски положај, те

разлике у нивоу утицаја у односу на различите карактеристике испитаника, при чему на предмет истраживања утицај остварују актуелни друштвено-политички, економски, безбедносни, нормативни, технолошки и природни услови.

Комисија сматра да је овако дефинисан предмет истраживања усаглашен са формулисаним проблемом истраживања и да у потребној мери одражава изнете ставове и радни наслов истраживања.

Узимајућу у обзир напред наведено, кандидат је операционализовао предмет истраживања кроз следеће чиниоце истраживања:

- Лидерске компетенције, које обухватају скуп вештина и особина које лидери користе како би ефикасно управљали организацијом, при чему оне обухватају способности које лидери користе за доношење одлука, комуницирање, мотивисање тима, управљање променама, решавање проблема и остваривање стратешких циљева. Њиховим развојем лидер може значајно да утиче на успешност и извршавање пословних функција. Лидер је особа која дефинише реалност и намеће је својим подређенима који му дају легитимно право да уместо њих артикулише значење ствари, догађаја и појава у окружењу и да обликује акције које поводом тих појава треба предузети. Активности које лидер предузима у организацији треба да буду рангиране према приоритетима као што су брига о људима, креативни дио посла, свакодневне обавезе и изградња климе у организацији;
- Мотивација представља процес свесног покретања и усмеравања понашања и активности човека ка постизању и остваривању одређених циљева и интереса, при чему посматрана у ужем смислу представља процес који се остварује између потребе и циља, а у ширем смислу, представља процес који почиње спознајом одређене потребе и схватањем њене сврсисходности и неопходности и траје до њеног задовољења. Мотив представља покретачку снагу, односно унутрашњу енергију сваког човека. Потребне су основа, темељ развоја како појединца, тако и друштва у целини. Мотивација је унутрашњи покретач физичких, физиолошких и психолошких ресурса појединца који су усмерени ка превазилажењу недостатака и уклањању препрека ка остварењу постављеног циља, задовољења неке потребе. Адекватна мотивација помаже запосленима и лидерима да су стално свесни квалитета и значаја свог рада, да могу да користе потребне ресурсе, да су упознати са ефектима свог рада и да очекују признање и корист од свог повећаног напора и залагања на послу;
- Безбедност као појам се у литератури може подијелити у двије групе, при чему су прве оне које негирају присуство угрожавања и друге, које описују садржај појма, при чему у најопштијем смислу безбедност подразумева слободу од страха, претњи и физичког насиља, а што укључује моралне, идеолошке и нормативне елементе. Други приступ дефинисању безбедности јесте шири од пуког навођења одсуства опасности, при чему он посматра безбедност као функцију, организацију и систем. Сваки организациони систем има своје функције које га ближе одређују, односно безбедност као функција подразумева скуп послова и активности којима се организациони систем брани или штити од свих појава угрожавања. Битна детерминанта схватања безбедности као организације је структура функције безбедности, односно хоризонтално и вертикално дистанцирање различитих врста делатности у оквиру функције једне организације. Ријеч је о тзв. подели рада између појединих делова организације, односно о специјализацији функције безбедности. Осим традиционалне специјализације у безбедности (војска, полиција, обавештајне

службе), примјетно је и формирање нових специјализованих организација које обављају различите послове безбедности, односно приватизација одређених сегмената безбедности. Мотиви су економског карактера, као што је стицање добити пружањем заштите и других безбедносних услуга заинтересованим референтним објектима (приватна, индустријска безбедност).

Кандидат уочава да ће се због квантитета чинилаца, а уважавајући реална ограничења, сагледавање предмета истраживања конкретизовати на:

- Идентификовање кључних лидерских компетенција које су значајне за ефикасно управљање организацијом;
- Идентификовање повезаности лидерских компетенција као што су комуникационе вештине, емоционална интелигенција, стратешко размишљање, адаптабилност, делегирање, интегритет, коучинг и менторство, културална компетенција са мотивацијом запослених у организацији;
- Испитивање утицаја лидерских компетенција на различите аспекте мотивације као што су задовољство послом, тимски дух, задовољство радним окружењем, професионални развој, поверење унутар организације, ангажованост запослених;
- Утврђивање практичних лидерских пракси, односно препорука и стратегија за лидере како би унапредили своје компетенције и тиме утицали на повећање мотивације код запослених у организацији.

Предмет истраживања је интердисциплинарне природе и захтева познавање различитих научних области. Теоријски приступ се у ширем смислу првенствено ослања на теорију и праксу друштвених наука, а у ужем смислу обухвата научну област Менаџмент у одбрани. Поред наведеног обухваћене су и области методологије, менаџмента, теорије организације, теорије одлучивања, статистике и психологије. Кандидат наводи да када је реч о просторном и временском одређењу истраживања, да ће се посматрати приватне организације из области безбедности са седиштем у Републици Српској, при чему ће теренско истраживање бити реализовано током 2025. године.

Комисија констатује да је кандидат правилно и целовито одредио предмет истраживања докторске дисертације.

### **1.3. Хипотезе научног истраживања**

На основу утврђеног предмета истраживања и његових чинилаца, као и циљева истраживања, досадашњег емпиријског и научног сазнања, кандидат је формулисао хипотетички оквир истраживања који чини општа и пет посебних хипотеза.

**Генерална (општа) хипотеза истраживања:** „Приватне организације из области безбедности у којима управљачку функцију обављају руководиоци са израженим лидерским компетенцијама имају за резултат позитиван утицај на мотивацију запослених, а самим тим и веће задовољство послом и квалитетнију услугу која се пружа клијентима“.

**Прва посебна хипотеза:** „Лидери који су отворени за партиципацију запослених у управљању и одлучивању, по питању процеса који су од значаја за пословање организације, позитивно утичу на мотивацију запослених и квалитет извршавања радних задатака“.

**Друга посебна хипотеза:** „Лидери који имају изражене комуникационе вјештине, те остварују бољу интерну комуникацију и разумевање са запосленима у организацији,

позитивно утичу на мотивацију запослених и квалитет извршавања радних задатака“.

**Трећа посебна хипотеза:** „Лидери који се труде да поред материјалних метода стимулације запослених, осмишљавају и имплементирају у пракси и нематеријалне методе стимулације запослених, заснованих на развоју индивидуалних потенцијала, позитивно утичу на мотивацију запослених и квалитет извршавања радних задатака“.

**Четврта посебна хипотеза:** „Лидери који на ефикасан начин решавају изазове са којима се организација суочава и који подстичу тимски рад и међусобно поверење и уважавање унутар организације, позитивно утичу на мотивацију запослених и квалитет извршавања радних задатака“.

**Пета посебна хипотеза:** „Утицај идентификованих и хијерархијски устројених лидерских компетенција на мотивацију запослених у приватним безбедносним организацијама у Републици Српској, различит је за одређене категорије испитаника (у односу на старосну структуру, брачни статус, степен образовања, позицију у организацији, пол, висину примања)“.

Комисија сматра да су основна и посебне хипотезе релевантне у односу на дефинисани проблем истраживања.

#### 1.4. Циљеви научног истраживања

Кандидат циљеве истраживања усмерава на сагледавање суштине проблема, при чему посебан фокус ставља на научну дескрипцију предмета истраживања са елементима научне класификације и научног објашњења, као и да се идентификацијом битних лидерских компетенција у организацијама из области приватних безбедносних организација, анализира утицај њихових ефеката на мотивацију запослених, односно да се установи њихова узрочно-последична веза, чиме се истовремено доприноси повећању задовољства на послу, квалитету извршавања радних обавеза, психофизичком стању, као и смањењу напуштања посла у овим организацијама.

У оквиру овог истраживања научни циљ се огледа у томе да се на нивоу научне дескрипције, класификације и свеобухватног научног објашњења:

- Развије теоријски оквир за боље разумевање аспекта међусобне повезаности лидерских компетенција и мотивације запослених радника;
- Идентификују кључне лидерске компетенције које могу имати утицај на мотивацију;
- Анализирају специфични ефекти лидерских компетенција на различите аспекте мотивације;
- Развију препоруке за лидере засноване на основу резултата емпиријског истраживања.

Друштвени циљеви истраживања се односе на унапређење процеса у оквиру организације, кроз идентификацију утицаја лидерских компетенција на мотивацију запослених, што доприноси повећању задовољства послом запослених радника, при чему имамо за резултат мотивисане раднике који на послу дају свој максимум у циљу постизања бољих резултата рада у сектору приватне безбедности. Посебан аспект је подршка професионалном развоју запослених, што доприноси задовољству радним местом и личном развоју. Такође, важан друштвени циљ представља смањење стреса и побољшање менталног здравља запослених, те подизање општег нивоа ангажованости запослених радника. На крају, у данашње време, када је присутно напуштање радних места у разним организацијама, имплементацијом препорука добијених кроз ово



истраживање, допринеће се смањењу флукуације запослених, што позитивно утиче на стабилност и континуитет у раду. Остваривањем напријед наведених друштвених циљева, истраживање може значајно допринети побољшању квалитета живота запослених и стварању позитивних економских и социјалних ефеката друштва у целини.

Комисија констатује да су циљеви истраживања адекватно постављени у односу на дефинисани проблем и предмет истраживања.

### **1.5. Методе научног истраживања**

Кандидат је за спровођење истраживања предвидео коришћење различитих основних, опште-научних метода и метода за прикупљање података. по следећем:

- Основне методе сазнања и мишљења. Сагледавајући комплексност предмета истраживања, формулисане циљеве и хипотезе, истраживање захтева примену свих аналитичких и синтетичких метода, као што су анализа и синтеза, апстракција и конкретизација, специјализација и генерализација, дедукција и индукција, као и дефиниција и класификација;
- Опште-научне методе истраживања. У овом истраживању претежно ће се користити хипотетичко-дедуктивна метода, као својеврсна искуствена и емпијска метода чија је сазнајна основа укупно научно и друштвено искуство у вези са предметом истраживања и са праксом. Метода моделовања ће бити примењена у анализи битних чиниоца постојећих модела и утврђивања постојећих веза и односа, те при предлогу и разматрању нових решења и на крају ће се користити статистичка метода која ће бити примењена за формирање узорка као и за опис и класификацију прикупљених података и извођење закључака, односно приликом утврђивања статистички значајних разлика и утврђивању корелација;
- Методе за прикупљање података. У оквиру истраживања користиће се метода вишекритеријумског одлучивања (АХП - Аналитичко хијерархијског процеса) која ће бити примењена у поступку рангирања чинилаца лидерских компетенција који имају утицај на мотивациони аспект. Да би се дошло до свеобухватног сазнања из предметне области, приступиће се методи анализе садржаја докумената и методе испитивања преко анонимног анкетирања запослених, директним анкетирањем или путем интернет истраживања у оквиру приватних организација из система безбедности у Републици Српској. Такође, примениће се и технике усмереног интервјуа којој ће се подвргнути руководећи кадрови у приватним организацијама из области безбедности, као и експерти из области безбедности. Сређивање и обрада података ће бити реализована кроз припрему података, обраду и исказивање података. Статистичка обрада података ће бити обрађена путем софтверског статистичког програма СПСС.

Комисија цени да су предложене методе истраживања правилно одабране и у складу са прихваћеном методологијом спровођења истраживачког поступка, те омогућавају проверу хипотеза.

### **1.6. Програм научног истраживања по фазама**

Кандидат је планирао да конкретну реализацију програма истраживања изврши у оквиру шест фаза, и то:

- Теоријско формулисање проблема и предмета истраживања, дефинисање

циљева, прецизирање хипотетичког оквира, као и формулацију начина истраживања, те научне и друштвене оправданости;

- Прикупљање резултата претходних истраживања, те адекватне домаће и стране литературе повезане са темом дисертације;
- Прикупљање података применом пројектованих метода;
- Анализа и обрада прикупљених података кроз њихово разврставање и одговарајућу припрему;
- Теренска реализација истраживања у одабраним организацијама;
- Израда докторске дисертације као целовитог документа.

Комисија цени да Програм научног истраживања омогућава квалитетну проверу дефинисаних хипотеза.

### **1.7. Очекивани научни резултати и могућности њихове примене**

Очекивани научни резултати овог истраживања ће бити проширење постојећих научних сазнања о предмету истраживања, верификацији постојећих емпијских сазнања о лидерским компетенцијама, мотивацији и управљању људским ресурсима, што је од великог значаја како за организације које припадају овом сегменту друштва, тако и за сектор безбедности у целини. Класификовање појмова битних за одређење предмета истраживања такође ће бити научни значај овог рада.

Друштвени допринос истраживања односи се на конкретну идентификацију кључних лидерских компетенција које на најбољи начин подстичу мотивацију, те применом одговарајућих смерница за примену тих компетенција у радном окружењу, боље разумевање појединачних ефеката лидерских компетенција. На основу налаза, истраживање ће понудити конкретне, емпиријски засноване препоруке и стратегије за лидере како да развијају и примењују своје компетенције на начин да се максимизира мотивација запослених. Резултати истраживања ће допринети подизању свести међу лидерима и менаџерима о критичном значају развијања специфичних лидерских вештина за побољшање мотивације и укупне ефикасности запослених. Имплементација препорука из истраживања може дати конкретан допринос стварању позитивног и подржавајућег радног окружења, што ће резултирати смањењем стреса, повећањем задовољства послом и бољим међуљудским односима.

### **1.8. Закључак о научној заснованости теме докторске дисертације**

У пријави дисертације кандидат је навео 25 библиографских јединица, релевантних за суштину и значај предмета истраживања. Комисија позитивно оцењује консултовање стране и домаће литературе, и сматра да литература наведена у пријави представља добру основу за почетак рада на дисертацији. Комисија такође констатује да је кандидат у пријави приложио сва потребна документа.

На основу приложене документације, Комисија је позитивно оценила елементе образложења докторске дисертације који се односе на потребу, значај и методолошке карактеристике истраживања, те сматра да је предложена тема под називом: „Утицај лидерских компетенција на мотивацију запослених у организацијама из области безбедности“, друштвено значајна, оправдана, научно заснована и оригинална по свом приступу и самим тим погодна за израду докторске дисертације. Докторска дисертација припада ужој научној области Менаџмент у одбрани.

Комисија је констатовала да је пројекат истраживања усклађен са важећим методолошким стандардима и представља поуздану основу за израду докторске дисертације.

## **2. ОЦЕНА КАНДИДАТА**

### **2.1. Биографски подаци о кандидату**

Мр Предраг Ђурић је рођен 05.12.1981. године у Грачаници, Босна и Херцеговина. Завршио је основну школу Бољанићу, као носилац Вукове дипломе, а средњу Економску школу је завршио у Добоју. На Економском факултету у Бања Луци је 2005. године завршио основне студије, а 2013. године постдипломске студије, где је стекао звање Магистар економских наука (назив магистарског рада је био „Утицај административних и регулаторних баријера на пословање предузећа“). Као представник Министарства одбране БиХ, 2020. године је завршио Високе студије безбедности и одбране (назив завршног рада „Кључни безбедносни изазови, ризици и пријетње у новим стратегијским документима БиХ“). Студијски програм Менаџмент у одбрани, на докторским академским студијама на Војној академији је уписао 2020. године.

Када је ријеч о тренутном радном ангажману, кандидат мр Предраг Ђурић је од 2019. године на позицији помоћника министра за обавјештајно-безбедносне послове у Министарству одбране Босне и Херцеговине. У ранијем периоду је од 2014. до 2019. године био на позицији директора „Агенција за развој малих и средњих предузећа Града Добоја“, а у периоду 2012. до 2013. године на позицији директора у „Дирекцији за изградњу и развој Града Добоја“, док је од 2006. до 2012. године обављао различите послове из области економије и бизниса.

У оквиру стручног усавршавања, похађао је различите обуке, курсеве, те учествовао на бројним конференцијама из области безбедности и одбране, као што су:

- 2024. – Учесник „Conference on Security Challenges for Europe: Strategic Shifts“ RACVIAC-KAS-George C. Marshall Center, Загреб, Хрватска
- 2024 - Обука „Senior Officer Security Course“, Ministry of National Defence Canada, Сарајево, БиХ
- 2024 - Обука „EURO-Atlantic Security Course“, PSOTC, Сарајево, БиХ
- 2024. - Учесник 16<sup>th</sup> SEEMIC Conference, RCC, Сплит, Хрватска
- 2024. - Обука „Senior Executive Seminar“, George C. Marshall European Center for Security Studies, Garmisch-Partenkirchen, Germany
- 2024. - Студијска посјета „NATO Tour Programme“, Брисел, Белгија
- 2024. - Обука „NATO European Security Cooperation Course“, NATO school, Oberammergau, Germany
- 2024. - Специјалистички курс енглеског језика Ц1, АДС, БиХ
- 2023. - Учесник 8<sup>th</sup> Regional Security Coordination Conference, RCC, Рим, Италија
- 2023. - Учесник 15<sup>th</sup> SEEMIC Conference, RCC, Софија, Бугарска
- 2023. - Обука „Cyber Security Course“, Центар за операције и подршке миру БиХ
- 2022. - Обука „Energy Security Awareness Course“, Turkish Partnership for Peace Training Center, Turkiye
- 2022. - Обука „Regional Strategic Leadership Course“:
  - Модул 1, National Defence Academy, Vienna, Austria
  - Модул 2, Војна академија, Скопље, Северна Македонија
  - Модул 3, Војна академија, Београд, Србија



- 2022. - Обука „Leaders Cyber Security Awareness Course“, George C. Marshall European Center for Security Studies, Garmisch-Partenkirchen, Germany
- 2021. - Обука „Strategic Leadership Programme“, Defence Academy of the UK
- 2021. - Обука „Crisis Management and the Cyber Security“, OSCE
- 2019. - Учесник 11<sup>th</sup> SEEMIC conference, RCC, Љубљана, Словенија
- 2019 - данас, Обуке за руководеће државне службенике, АДС, БиХ
- 2018. - Сертификовани ментор за пословне системе, ЈСА
- 2010. - Еглески језик: Cambridge center school of english, level B2, B1/B2, B1, БиХ
- 2008. - Обука у Јапану, ЈСА
- 2007. - Обука у Пољској, USAID
- 2007. - Сертификовани консултант за област пословно планирање, GTZ/DEZA

## 2.2. Објављени радови кандидата

Кандидат је аутор или коаутор: 1 научно истраживачког рада категорије М52, затим 9 радова објављених у међународним часописима и 14 радова презентованих на међународним конференцијама.

М52

1. Ђурић, П., Новарлић, Б. (2014) *Административне баријере као ограничавајући фактор утицаја на пословно окружење у Републици Српској*. ЕКОНОМСКИ ПОГЛЕДИ: Часопис за економску теорију и праксу. Вол. 16. Број 2. 2014. Косовска Митровица: Економски факултет Универзитета у Приштини. стр. 1-16. Научни часопис М52 категорије у Републици Србији 2013 (УДК: 33; ИССН: 1450-7951; Он-лине ИССН: 2334-7570)

Радови објављени у међународним часописима:

1. Novarlić, B. & Đurić, P. (2024) *Enhancing Comprehensive Waste Management in Transition Economies Through Green Logistics: A Case Study of Bosnia and Herzegovina*. Journal of Intelligent management Decision, 3(1), pp. 42-55
2. Novarlić, B., Stević, Ž., Đurić, P. and Vasiljević, M. (2017) *Efficiency in organizing transport routes as part of the city waste management: Proposal for inovative way of transport*. University of Montenegro and University of Kragujevac: International Journal for Quality Research 11(3), pp. 507-524 (ISSN: 1800-6450, UDC: 005.6:628.4, DOI: 10.18421/IJQR11.03-02) SCOPUS
3. Lukić, Z., Đurić, P. and Novarlić, B. (2016) *Restrictive external factors and their influence to the business environment in the Republic of Srpska*. Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies: Issues, Obstacles and Perspectives. Book. Part 1. Switzerland. Springer International Publishing 2016, pp. 39-57 (Print ISBN: 978-3-319-28855-0; Online ISBN: 978-3-319-28856-7; DOI: 10.1007/978-3-319-28856-7\_3)
4. Стевић, Ж., Новарлић, Б., Ђуричић, З. и Ђурић, П. (2016) *Улога медија у креирању позитивног имиџа локалне заједнице: Нови модел комуникације*. Зборник радова. Број 10. Брчко: Економски факултет Универзитета у Источном Сарајеву, стр. 77-86 (ИССН: 2490-2370, Он-лине; УДК: 32.019.5:351.85; DOI 10.7251/ЗРЕФБ1610077С)
5. Новарлић, Б., Тадић, М. и Ђурић, П. (2015) *Међузависност транспарентности и пословног успјеха предузећа*. НОВИ ЕКОНОМИСТ: Часопис за економску теорију и праксу. Број 17. Јануар-Јун 2015. Бијељина: Факултет пословне економије Универзитета у Источном Сарајеву, стр. 192-200 (УДК: 005.336.1:658; DOI: 10.7251/НОЕРС1517192Н)

6. Ђурић, П., Новарлић, Б. (2014) *Мogućности и перспективе развоја малих и средњих предузећа на подручју града Добоја*. Зборник радова. Број 8. Брчко: Економски факултет Универзитета у Источном Сарајеву, стр. 56-60 (ИСБН: 978-99938-95-18-3; ЦОБИСС.РС-ИД: 4697112)
7. Лукић, З., Ђурић, П. и Новарлић, Б. (2014) *Утицај административних баријера на пословање предузећа: Емпијска студија у Републици Српској*. Зборник радова Економског факултета. Број 8. Пале: Економски факултет Универзитета у Источном Сарајеву, стр. 221-235. Научни часопис прве категорије у Републици Српској 2014 (ИССН: 1840-3557; ЦОБИСС.БХ-ИД: 16736262; УДЦ 005.96:658.715.2497.6РС; DOI: 10.7251/ЗРЕФИС1408221Л)
8. Лукић, З., Ђурић, П. (2014) *Материјални и нематеријални ефекти лоше администрације, са посебним освртом на пословање предузећа*. НОВИ ЕКОНОМИСТ: Часопис за економску теорију и праксу. Број 15. Јануар-Јун 2014. Бијељина: Факултет пословне економије Универзитета у Источном Сарајеву, стр. 89-92. Научни часопис друге категорије у Републици Српској 2014 (ИССН: 1840-2313; УДК: 65.012.123:005.3)
9. Јовичић, М., Ерцег, Ж. и Ђурић, П. (2012) *Утицај структуре и динамике ангажованих средстава на пословни успјех предузећа*. НОВИ ЕКОНОМИСТ: Часопис за економску теорију и праксу. Број 11. Јануар-Јун 2012. Бијељина: Факултет пословне економије Универзитета у Источном Сарајеву, стр. 22-27. Научни часопис треће категорије у Републици Српској 2011 (ИССН: 1840-2313; УДК: 336.763.1.658.513)

Радови презентовани на међународним конференцијама:

1. Risteska Jankuloska, A., Spaseska T., Đurić, P., Novarlić, B. and Erceg, Ž. (2017) *SMEs Financing and The Capital Market – Case of Macedonia*. International Balkan and Near Eastern Social Sciences Conference Series IBANESS. Macedonia. Ohrid: University St. Kliment Ohridski. October 28-29. Proceedings, pp. 1-8, ISBN: 978-9989-695-57-5
2. Erceg, Ž., Đurić, P., Novarlić, B. and Risteska-Jankuloska, A. (2017) *Inter relation of company's management and strategy and the rationalization of the management available of resources*. 48<sup>th</sup> International Scientific Conference 2017. Contemporary Approaches in the Analysis of Economic Performances. Serbia. Niš: Faculty of economics University of Niš, pp. 13-22, ISBN: 978-86-6139-145-3, UDC 005.21
3. Erceg, Ž., Novarlić, B., Stević, Ž., Dragojević, I. and Đurić, P. (2017) *Optimization of Transport Routes and Communal Infrastructure in Conditions of extreme Natural Phenomena*. International Balkan and Near Eastern Social Sciences Conference Series IBANESS. Turkey. Kirklareli: Namik Kemal University, University of Agribusiness and Rural Development and University St. Kliment Ohridski. 23-24<sup>th</sup> September. Proceedings, pp 286-294, ISBN: 978-605-67815-0-6
4. Ђуричић, З., Ђурић, П. и Новарлић, Б. (2016) *Примјена модерних комуникационих техника у локалној заједници, прилагођених потребама грађана*. Међународна конференција Економски развој и предузетништво у транзиционим економијама. Београд: Економски факултети Универзитета у Бања Луци и Београду. 28-30.10.2016, стр. 416-429 (ИСБН: 978-99938-46-54-3)
5. Đuričić, Z., Đurić, P. and Novarlić, B. (2016) *The role of the modern model of communication in creating a positive gap between citizens and local government: Projected on Bosnia and Herzegovina*. Proceedings of the International Balkan and Near Eastern Social Sciences Conference Series IBANESS. Macedonia. Prilep: University St. Kliment Ohridski and Namik Kemal University (Turkey). 28-30<sup>th</sup> October 2016, pp. 854-862 (ISBN: 978-9989-695-56-8)

6. Lalić, N., Đurić, P. and Novarlić, B. (2015) *Influence of catastrophic floods on business enterprises in Bosnia and Herzegovina*. Proceedings of 4<sup>th</sup> International conference Economic Development and Entrepreneurship in Transition Economies: Assessment of the last 25 years, going beyond the transition. Austria. Graz: Faculty of Economics University of Banja Luka and University of Graz. 22-24<sup>th</sup> October 2015, pp. 855-863 (ISBN: 978-99938-46-54-3)
7. Novarlić, B., Đurić, P. (2014). *The role of technological innovations in the real sector of SMEs in Bosnia and Herzegovina*. Proceedings of International Conference SMEs development and innovation: Building competitive future of SEE. Macedonia. Ohrid: Faculty of Economics Prilep. 3-4<sup>th</sup> October 2014, pp. 583-594 (ISBN: 978-9989-695-56-8; COBISS.MK-ID: 97368586)
8. Новарлић, Б., Тадић, М. и Ђурић, П. (2014) *Условљеност транспарентности и пословног успјеха предузећа*. Међународна конференција ЕКОНБИЗ. Бијељина: ФПЕ Универзитета у Источном Сарајеву. 3-4.07.2014, стр. 48-49.
9. Лукић, З., Ђурић, П. и Новарлић, Б. (2014) *Неке од специфичности пословног окружења у Републици Српској, посматрано са аспекта екстерних фактора*. РЕДЕТЕ конференција Економски развој и предузетништво у транзиционим економијама. 10-13.04.2014. Бања Лука: Економски факултет
10. Новарлић, Б., Лукић, З., Ђурић, П., Ерцег, Ж., Лукић, Љ. и Симић, С. (2013) *Иноватина технолошка рјешења као парадигма универзитетских „спин оф“ пројеката*. Међународни симпозијум: Нови хоризонти саобраћаја и комуникација. 22-23.11.2013. Добој: Саобраћајни факултет Универзитета у Источном Сарајеву, стр. 386-391 (ИСБН 978-99955-36-33-6)
11. Đurić, P., Novarlić, B. (2012) *Impact of public informing to the increase of success of the firm: An empirical study on Doboј region*. Book of abstracts from 1<sup>st</sup> International conference on business, economics and finance ICBEF. 13-15<sup>th</sup> September 2012. Macedonia. Stip: Faculty of Economics University Goce Delcev, pp. 46-47 (ISBN: 978-608-4504-88-7; COBISS.MK-ID: 92094218)
12. Erceg, Ž., Đurić, P. (2012) *Transparency of business operations as a factor of favorable business setting*. Book of abstracts from 1<sup>st</sup> International Conference on Business, Economics and Finance ICBEF. 13-15<sup>th</sup> September 2012. Macedonia. Stip: Faculty of Economics University Goce Delcev, pp. 44-45 (ISBN: 978-608-4504-88-7; COBISS.MK-ID: 92094218)
13. Новарлић, Б., Ђурић, П., Ерцег, Ж. и Поповић, Б. (2012) *Локална заједница као креатор саобраћајних комуникација, са акцентом на уже градско језгро*. Међународни симпозијум: Нови хоризонти саобраћаја и комуникација. 22-23.11.2012. Добој: Саобраћајни факултет Универзитета у Источном Сарајеву, стр. 77-82 (ИСБН: 978-99955-36-33-6; ЦОБИСС.БХ-ИД: 3352600)
14. Лукић, Љ., Ерцег, Ж. и Ђурић, П. (2012) *Успостављање интерних пословних инкубатора као модел реконструкције великих пословних система*. Међународна конференција: Оптимизација транспортних рута. 22-23.11.2012. Добој: Саобраћајни факултет Универзитета у Источном Сарајеву, стр. 295-298 (ИСБН: 978-99955-36-33-6; ЦОБИСС.БХ-ИД: 3352600)

### 2.3. Закључак о оцени кандидата

Досадашњи рад кандидата мр Предрага Ђурића, како на магистарским и докторским студијама, тако и у оквиру службених дужности и многобројних усавршавања која је завршио, посредно и непосредно је повезан са облашћу пријављене теме докторске дисертације. Кандидат је положио све испите на докторским академским студијама Менаџмент у одбрани и успешно реализовао садржаје студијског истраживачког рада.

Комбинација постојећих знања елаборираних у литератури коју наводи у пријави дисертације и сазнања о предмету истраживања, као и искуствена сазнања из радне каријере, указују да је кандидат развио профилисан начин посматрања и анализе проблемских садржаја из предметне области. Комисија сматра да кандидат има потребна предзнања и потенцијал за израду докторске дисертације, односно даљи стручни и научни развој у наведеној области.

Узимајући у обзир наведено, Комисија констатује да кандидат мр Предраг Ђурић, испуњава услове за подношење пријаве и израду докторске дисертације.

### **3. ПРЕДЛОГ МЕНТОРА СА ОБРАЗЛОЖЕЊЕМ**

За ментора у изради докторске дисертације Комисија предлаже пуковника ванредног професора др Драгана Јевтића, наставника Војне академије Универзитета одбране.

Пуковник ванредни професор др Драган Јевтић је на листи ментора докторских академских студија студијског програма Менаџмент у одбрани прихваћеној од стране Комисије за акредитацију и проверу квалитета. Тренутно је ангажован као ментор у изради докторског рада, а у претходном периоду је водио више кандидата у изради мастер радова и стручних радова на КШУ и ГШУ.

На студијском програму докторских академских студија које кандидат похађа, био је носилац реализације предмета Менаџмент обавештајне и безбедносне делатности, а поред наведеног учествовао је у реализацији предмета Савремене концепције националне безбедности и система одбране. Поред наведеног реализује наставу из више предмета који се реализују на Војној академији на студијским програмима докторских академских студија, мастер академских студија и основних академских студија.

У протеклом периоду објавио је један рад у истакнутом међународном часопису категорије М24 и више радова у врхунском часопису националног значаја категорије М51, један рад у часопису националног значаја категорије М52. Поред наведених радова објавио је и један помоћни уџбеник. Учествовао је на више научних конференција и објавио више радова категорије М30. Учествовао је на три научно-истраживачка пројекта.

На основу наведеног, комисија закључује да пуковник ванредни професор др Драган Јевтић испуњава услове за ментора који су дефинисани стандардима за акредитацију студијских програма докторских академских студија „Менаџмент у одбрани“ и да има потребне компетенције за менторство на изради предметне докторске дисертације.

### **4. УЖЕ НАУЧНЕ ОБЛАСТИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ**

Уже научне области предложених чланова комисије:

- пк др Милан Миљковић, ванредни професор, Универзитет одбране у Београду, Војна академија, ужа научна област Стратегија, изабран 19.01.2024. године, председник комисије;
- пк др Срђан Благојевић, редовни професор, Универзитет одбране у Београду, Војна академија, ужа научна област Политичка теорија и методологија, изабран 19.02.2025. године, члан комисије;
- пк др Драган Јевтић, ванредни професор, Универзитет одбране у Београду, Војна академија, ужа научна област Менаџмент у одбрани, изабран 18.12.2024. године, ментор, члан комисије;

- др Ранко Лојић, редовни професор, Универзитет „Унион - Никола Тесла“ у Београду, Факултет за пословне студије и право, ужа научна област Менаџмент, изабран 23.10.2023. године, члан комисије;
- др Милан Канкараш, ванредни професор, Универзитет „Унион - Никола Тесла“ у Београду, Факултет за међународну политику и безбедност, ужа научна област Политичка теорија и методологија, изабран 01.11.2023. године, члан комисије.

## **5. ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ**

### **5.1. Закључак комисије**

На основу свега наведеног, Комисија је закључила да је:

- кандидат мр Предраг Ђурић уредно поднео пријаву теме докторске дисертације;
- пријава теме у складу са стручним и методолошким опредељењима и да ће оправдати планирано истраживање;
- кандидат адекватно дефинисао проблем, да је изабрани проблем научни и повезан са постојећим сазнањима у предметној области;
- хипотеза релевантна у односу на дефинисани проблем истраживања;
- одабране методе и програм истраживања омогућавају провере хипотеза;
- наведена литература релевантна у односу на предмет истраживања;
- предложени наслов докторске дисертације одговарајући за предмет истраживања;
- предложена тема одговара нивоу докторске дисертације, изузетно актуелна и од значаја за сектор безбедности у целини;
- тема од значаја за научну заједницу, јер се ствара основа за наставак истраживања у овој области, кроз друге научне дисциплине и посебно примену у пракси;
- докторска дисертација припада ужој научној области Менаџмент у одбрани;
- кандидат мр Предраг Ђурић испунио све законске услове за рад на докторској дисертацији, да је као кандидат подобан за израду докторске дисертације јер поседује потребна знања из области Менаџмента у одбрани, као и да има способност за бављење научним и наставним радом.

### **5.2. Предлог комисије**

На основу свеобухватног сагледавања пријаве теме докторске дисертације и приложене документације, Комисија сматра да постоји научна заснованост теме, да је научна замисао истраживања добра, да су реално постављени сви оквири истраживања и да је реализација истраживања објективно могућа и научно заснована. Комисија стоји на становишту да је пријављена тема веома актуелна и потребна, и да је као таква подобна за израду докторске дисертације.

На основу напред наведеног, Комисија једногласно,



## ПРЕДЛАЖЕ

1. Да се прихвати тема докторске дисертације под насловом „Утицај лидерских компетенција на мотивацију запослених у организацијама из области безбедности“;
2. Да се прихвати оцена Комисије да је изабрани проблем истраживања научни проблем, односно да постоји научна заснованост истраживања;
3. Да се прихвати мишљење Комисије да кандидат мр Предраг Ђурић испуњава све опште и посебне услове за израду теме докторске дисертације, у духу поднетог пројекта истраживања;
4. Да се за ментора у изради докторске дисертације именује пк ванр. проф. др Драган Јевтић.

пк ванр. проф. др Милан Миљковић, председник комисије

пк ред. проф. др Срђан Благојевић, члан комисије

пк ванр. проф. др Драган Јевтић, ментор, члан комисије

ред. проф. др Ранко Лојић, члан комисије

ванр. проф. др Милан Канкараш, члан комисије

Достављено:

- Наставно-научно веће ВА, е/р,
- Катедра КиР ВА, е/р,
- Катедра стратегије ШНО, е/р,
- Архива.



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ  
ВОЈНА АКАДЕМИЈА

391-90

11.1.2025